

सं.No.केरेबो CSB(24)/डीपीसी DPC-2019-20

दिनांक Date : 13.09.2021

परिपत्र CIRCULAR

विषय : एन पी एस के अंतर्गत केन्द्रीय रेशम बोर्ड स्वायत्तशासी बोर्ड के कर्मचारियों हेतु वित्तीय सेवा विभाग (डी एफ एस), वित्त मंत्रालय द्वारा जारी राजपत्र अधिसूचना सं.1/3/2016-पी आर, दिनांक 31.01.2019 से लागू करने के संबंध में।

Sub: Applicability of Gazette Notification No. 1/3/2016-PR, dated 31.01.2019 issued by the Deptt. of Financial Services (DFS), Ministry of Finance to the employees of Central Autonomous Bodies covered under NPS.

भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग द्वारा जारी व्यय विभाग ज्ञापन सं.वित्त सं.1(3)ई वी/2020, दिनांक 26 अगस्त, 2021 भारत सरकार के संदर्भ में एन पी एस अंशदाताओं के नियोक्ता अंशदान में दिनांक 01.04.2019 से 10% से 14% की प्रभावी वृद्धि के संबंध में ध्यान आकृष्ट किया जाता है। इस संबंध में वित्तीय सेवा विभाग (डी एफ एस) द्वारा जारी राजपत्र अधिसूचना सं.1/3/2016-पी आर, दिनांक 31.03.2019 के माध्यम से सूचिता किया गया है।

Reference is invited to Department Expenditure Memorandum No : F.No.1(3)/EV/2020 dated 26th August, 2021, issued by the Government of India, Ministry of Finance, Department Expenditure, with regard to enhancement of the employer's share of contribution for Central Government NPS Subscribers from 10% to 14% w.e.f. 01.04.2019. As per Gazette Notification No.1/3/2016-PR, dated 31.01.2019 issued by the Deptt. of Financial Services (DFS).

अतः केन्द्रीय रेशम बोर्ड के सभी केन्द्रों को एतद्वारा सलाह दी जाती है कि केन्द्र सरकार के एन पी एस अंशदाताओं के नियोक्ता अंशदान 10% से 14% की वृद्धि करें। यह दिनांक 01.04.2019 से लागू है।

Hence all the Units of Central Silk Board are hereby advised to enhance the employer's share of contribution for Central Government NPS Subscribers from 10% to 14% respectively with effect from 01.04.2019.

यह सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

It is issued with the approval of the Competent Authority.

Signature
13/09/21

[सीए.श्रावणी सिदुला CA. SRAVANI SIDDULA]

सहायक निदेशक Assistant Director [प्र व ले A & A]

सेवा में To,
केरेबो के सभी कार्यालय
All the Units of CSB

F. No. 1 (3)/EV/2020
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure

North Block, New Delhi
Dated the ^{21st} August, 2021

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Applicability of Gazette Notification No.1/3/2016-PR, dated 31.01.2019 issued by the Deptt of Financial Services (DFS), Ministry of Finance to the employees of Central Autonomous Bodies covered under NPS.

The undersigned is directed to refer to Department of Financial Services' Gazette Notification No.1/3/2016-PR dated 31.01.2019, inter-alia, enhancing the employer's share of contribution for Central Government NPS subscribers from 10% to 14% w.e.f. 01.04.2019. Consequent upon issuance of the said notification, PFRDA as well as Ministries/Department have sought clarification from this Department, if the notification dated 31.01.2019 is applicable to the NPS borne employees of the Central Autonomous Bodies.

2. The employees of Central Autonomous Bodies (CABs) are not Central Government employees and therefore the afore said provisions of the notification dated 31.01.2019 is not directly and automatically applicable in respect of CAB employees. Also, as CABs are financially dependent on grant-in-aid from the Central Government for this administrative and establishment expenditure any such enhancement in the employer's contribution having budgetary implications warrants prior approval of the Central Government. It may be noted that NPS was introduced in respect of employees of CABs through a separate order of this Department O.M. No. 1(13)/E.V/2001 dated 13.11.2003.

3. However, it has been observed that despite no prior sanction from the Ministry of Finance, the employer's contribution was enhanced to 14% of Pay & DA in respect of employees of a number of CABs. It is brought to notice that such internal and suo-moto decisions by the CABs/Administrative Ministries are contrary to the Delegation of Financial Powers and tantamount to unauthorized expenditure. Any recurrence of such unauthorized and improper decision will result in enforcement of personal accountability of the administrative and financial staff of the organization/Ministry and the Head of the organization thereof through disciplinary action and/or financial recoveries.

4. The issue has further been examined by this Department and taking in to consideration all the factors, it has been decided that the notification dated 31.01.2019 may be extended to the employees of Central Autonomous Bodies. The date of effect will be same as applicable in case of Central Government employees i.e. 01.04.2019. The administrative Ministry/Departments are directed to ensure that while implementing the enhanced share of contribution among the autonomous bodies, the financial implications shall be borne by the Government in the same manner, as was decided to be borne while implementing the pay revision benefits to employees of autonomous bodies in terms of the 7th CPC recommendation as enumerated vide this Department's order No.1/1/2016-E.III(A), dated 13.01.2017.

4. This has the approval of Hon'ble Finance Minister.



(B. K. Manthan)

Deputy Secretary to the Govt. of India
Tele No: 2309 4545

FAs of all Ministry/Department as per standard list

Copy to:

Shri Supratim Bandopadhyay, Chairperson, PFRDA, B-14/A, Chhatrapati Shivaji Bhawan, Qutab Institutional Area, Katwaria Sarai, New Delhi 110016



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 31, 2019/माघ 11, 1940

No. 41]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 31, 2019/MAGHA 11, 1940

वित्त मंत्रालय

(वित्तीय सेवाएं विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2019

फा. सं. 1/3/2016-पीआर.—केन्द्र सरकार वित्त मंत्रालय की 22 दिसंबर, 2003 की राजपत्र अधिसूचना सं. 5/7/2003-ईसीबी-पीआर के पैरा 1(i) में आंशिक संशोधन करते हुए राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली (एनपीएस) को युक्तिसंगत बनाने के लिए सुझाव देने हेतु गठित समिति की सिफारिशों पर सरकार के 06 दिसम्बर, 2018 के निर्णय के आधार पर उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, नामतः—

(1) उक्त अधिसूचना के पैराग्राफ 1(i) में, “कर्मचारियों द्वारा भुगतान किया जाने वाला मासिक अंशदान वेतन और महंगाई भत्ते (डीए) का 10% होगा और केन्द्र सरकार द्वारा उसके बराबर राशि जमा की जाएगी”, को इन शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा, “कर्मचारियों का मासिक अंशदान उनके वेतन और महंगाई भत्ते (डीए) का 10% होगा और केन्द्र सरकार का मासिक अंशदान उनके वेतन और महंगाई भत्ते का 14% होगा”।

(2) निम्नलिखित प्रावधान उक्त अधिसूचना के पैराग्राफ 1(v) के बाद प्रख्यापित किए जाएंगे, नामतः—

एनपीएस के टियर-I में पेंशन निधि और निवेश पैटर्न का विकल्प निम्नानुसार होगा:

(vi) पेंशन निधि का विकल्प: निजी क्षेत्र में अभिदाताओं के मामले के सदृश्य, सरकारी अभिदाताओं को भी निजी क्षेत्र पेंशन निधि सहित किसी भी पेंशन निधि का चयन करने की अनुमति दी जाए। वे वर्ष में एक बार अपने विकल्प को बदल सकते हैं। तथापि, सम्मिलित सार्वजनिक क्षेत्र पेंशन निधि की वर्तमान व्यवस्था मौजूदा और नये सरकारी अंशदाताओं के लिए स्वतः उपलब्ध रहेगी।

(vii) निवेश पद्धति का विकल्प: सरकारी कर्मचारियों को निवेश के निम्नलिखित विकल्प दिए जाएंगे, नामतः-

- (क) सरकारी कर्मचारियों की मौजूदा योजना मौजूदा और नये सरकारी अंशदाताओं के लिए स्वतः उपलब्ध योजना के रूप में जारी रहेगी। इस योजना के अंतर्गत, पीएफआरडीए के दिशानिर्देशों के अनुसार सार्वजनिक उपक्रम क्षेत्र के तीन निधि प्रबंधकों के बीच उनके पूर्व के कार्यनिष्पादन के आधार पर निधियां आबंटित की जाती हैं।
- (ख) वैसे सरकारी कर्मचारी जो न्यूनतम जोखिम राशि के साथ निर्धारित प्रतिफल के विकल्प का चयन करते हैं, को सरकारी प्रतिभूतियों (योजना जी) में 100% निवेश करने का विकल्प दिया जाए।
- (ग) जो सरकारी कर्मचारी उच्चतर प्रतिफल के लिए विकल्प का चयन करते हैं उन्हें जीवनचक्र पर आधारित निम्नलिखित दो योजनाओं का विकल्प दिया जाए:-
 - (क) परंपरागत जीवन चक्र निधि, जिसमें इक्विटी में निवेश की अधिकतम सीमा 25% निर्धारित हो- (एलसी - 25)
 - (ख) सामान्य जीवन चक्र निधि, जिसमें इक्विटी में निवेश की अधिकतम सीमा 50% निर्धारित हो-(एलसी-50)

(viii) पुराने कॉर्पस के विकल्पों को लागू करना: सरकारी क्षेत्र के अभिदाताओं के संबंध में 1 लाख करोड़ रुपये से अधिक राशि वाले भारी-भरकम पुराने कॉर्पस को मौजूदा पेंशन निधि प्रबंधकों से अंतरित करने का प्रभाव बाजार पर भी पड़ने की संभावना है। सरकारी अभिदाताओं को संचित निधि के संबंध में पेंशन निधि अथवा निवेश पद्धति को एक बारगी बदलने की अनुमति देने में पीएफआरडीए को व्यवहारिक कठिनाई हो सकती है। अतः इस समय पेंशन निधि अथवा निवेश पद्धति में परिवर्तन की अनुमति केवल बड़ी हुई निधि के संबंध में ही दी जाए।

(ix) पुराने कॉर्पस को एक समुचित समयावधि में अंतरित करना: सरकारी क्षेत्र के अभिदाताओं के नए विकल्पों के अनुसार पीएफआरडीए के द्वारा संचित कॉर्पस को समुचित समयावधि अर्थात् पांच वर्ष में अंतरित करने की एक योजना तैयार की जा सकती है। पीएफआरडीए द्वारा योजना तैयार किए जाने पर उक्त योजना के अनुसार संचित कॉर्पस के संबंध में पेंशन निधि अथवा निवेश पद्धति में परिवर्तन की अनुमति दी जा सकती है।

वर्ष 2004-2012 के दौरान अंशदानों को जमा न करने अथवा देरी से जमा करने हेतु क्षतिपूर्ति :

(x) उन सभी मामलों में जिनमें सरकारी कर्मचारी के वेतन में से कटौती तो कर ली गयी थी लेकिन राशि को सीआरए सिस्टम में विप्रेषित नहीं किया गया था अथवा देरी से विप्रेषित किया गया था, राशि को उस तिथि से जब कटौतियां की गयी थी से लेकर कर्मचारी के एनपीएस खाते में जमा होने तक की तिथि तक की अवधि के लिए जीपीएफ पर समय-समय पर यथा लागू दरों पर वार्षिक रूप से चक्रवृद्धि करते हुए ब्याज के साथ कर्मचारी के एनपीएस खाते में जमा किया जाए।

(xi) उन सभी मामलों जिनमें वर्ष 2004-2012 के दौरान किसी भी अवधि हेतु सरकारी कर्मचारी के वेतन से एनपीएस अंशदानों की कटौती नहीं की गयी थी में कर्मचारी को अंशदान अब जमा कराने का विकल्प दिया जाए। यदि वह अब अंशदान जमा करने का विकल्प चुनता है तो राशि को एकमुश्त रूप में अथवा मासिक किश्तों में जमा कराया जा सकता है। किश्त की राशि की कटौती कर्मचारी के वेतन से करके उसे एनपीएस खाते में जमा कराया जा सकता है। उपरोक्त राशि कर्मचारी के अनिवार्य अंशदानों की भांति आयकर अधिनियम के अंतर्गत कर रियायतों हेतु अर्हक होगी।

(xii) उन सभी मामलों जिनमें सरकारी अंशदान सीआरए सिस्टम में विप्रेषित नहीं हुए थे अथवा देरी से विप्रेषित हुए थे (भले ही कर्मचारी अंशदानों की कटौती हुई थी अथवा नहीं), में राशि को उस तिथि जब से सरकारी अंशदान देय थे, से लेकर उस तिथि तक जब राशि कर्मचारी के एनपीएस खाते में वास्तविक रूप से जमा हुई थी, के बीच की अवधि के लिए जीपीएफ पर समय-समय पर यथा लागू दरों पर ब्याज के साथ सरकारी अंशदान को जमा किया जाए। व्यय विभाग/लेखानियंत्रक द्वारा इस संबंध में अनुदेश जारी किए जाएं। देरी के ऐसे सभी मामलों का तीन माह की अवधि में समाधान किया जाए।

2. उपर्युक्त प्रावधान 1 अप्रैल, 2019 से प्रभावी होंगे।

मदनेश कुमार मिश्र, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग I, खण्ड 1 में 22 दिसम्बर, 2003 की अधिसूचना संख्या 5/7/2003-पीआर के तहत प्रकाशित हुई थी।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Financial Services)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2019

F. No. 1/3/2016-PR.—In partial modification of para 1(i) of Ministry of Finance's Gazette Notification No. 5/7/2003-ECB-PR dated 22nd December, 2003, based on the Government's decision on 6th December, 2018 on the recommendations of a Committee set up to suggest measures for streamlining the implementation of National Pension System (NPS), the Central Government makes the following amendments in the said notification, namely :-

(1) In para 1(i) of the said notification, for the words "The monthly contribution would be 10 percent of the salary and DA to be paid by the employee and matched by the Central Government", the words "The monthly contribution would be 10 percent of the Basic Pay plus Dearness Allowance (DA) to be paid by the employee and 14 percent of the Basic Pay plus DA by the Central Government" shall be substituted.

(2) The following provisions shall be inserted after para 1(v) of the said notification, namely:-

CHOICE OF PENSION FUND AND INVESTMENT PATTERN IN TIER-I OF NPS AS UNDER:

(vi) **Choice of Pension Fund:** As in the case of subscribers in the private sector, the Government subscribers may also be allowed to choose any one of the pension funds including Private sector pension funds. They could change their option once in a year. However, the current provision of combination of the Public-Sector Pension Funds will be available as the default option for both existing as well as new Government subscribers.

(vii) **Choice of Investment pattern:** The following options for investment choices may be offered to Government employees: -

(a) The existing scheme in which funds are allocated by the PFRDA among the three Public Sector Undertaking fund managers based on their past performance in accordance with the guidelines of PFRDA for Government employees may continue as default scheme for both existing and new subscribers.

(b) Government employees who prefer a fixed return with minimum amount of risk may be given an option to invest 100% of the funds in Government securities (Scheme G).

(c) Government employees who prefer higher returns may be given the options of the following two Life Cycle based schemes.

(A) Conservative Life Cycle Fund with maximum exposure to equity capped at 25% - LC-25.

(B) Moderate Life Cycle Fund with maximum exposure to equity capped at 50% - LC-50.

(viii) **Implementation of choices to the legacy corpus:** Transfer of a huge legacy corpus of more than Rs. 1 lakh crore in respect of the Government sector subscribers from the existing Pension Fund Managers is likely to impact the market. It may be practically difficult for the PFRDA to allow Government subscribers to change the Pension Funds or investment pattern in respect of the accumulated corpus, in one go. Therefore, for the present, change in the Pension Funds or investment pattern may be allowed in respect of incremental flows only.

(ix) **Transfer of legacy corpus in a reasonable time frame:** PFRDA may draw up a scheme for transfer of accumulated corpus as per new choices of Government subscribers in a reasonable time frame of say five years. Once PFRDA draws up this scheme, change in the Pension Funds or investment pattern may be allowed in respect of the accumulated corpus in accordance with that scheme.

COMPENSATION FOR NON-DEPOSIT OR DELAYED DEPOSIT OF CONTRIBUTIONS DURING 2004-2012:

(x) In all cases, where the NPS contributions were deducted from the salary of the Government employee but the amount was not remitted to CRA system or was remitted late, the amount may be credited to the NPS account of the employee along with interest for the period from the date on which the deductions were made till the date the amount was credited to the NPS account of the employee, as per the rates applicable to GPF from time to time, compounded annually.

(xi) In all cases where the NPS contributions were not deducted from the salary of the Government employee for any period during 2004-2012, the employee may be given an option to deposit the amount of employee contribution now. In case he opts to deposit the contributions now, the amount may be deposited in one lump sum or in monthly installments. The amount of installment may be deducted from the salary of the Government employee and deposited in his NPS account. The same may qualify for tax concessions under the Income Tax Act as applicable to the mandatory contributions of the employee.

(xii) In all cases where the Government contributions were not remitted to CRA system or were remitted late (irrespective whether the employee contributions were deducted or not), the amount of Government contributions may be credited to the NPS account of the employee along with interest for the period from the date on which the Government contributions were due till the date the amount is actually credited to the NPS account of the employee, as per the rates applicable to GPF from time to time. Instructions to this effect may be issued by the Department of Expenditure/ Controller General of Accounts. All such cases of delay may be resolved within a period of three months.

2. The above provisions shall come into force with effect from 1st April, 2019.

MADNESH KUMAR MISHRA, Jt. Secy.

Note : The main notification was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-I, Section 1, *vide* notification No. 5/7/2003-PR dated the 22nd December, 2003.